

رقم الوثيقة: CH_GPO_23	سياسة المجموعة	CEMENTIRHOLDING
نسخة منقحة (1)		
سياسة المجموعة فيما يتعلق بحقوق الانسان		

حقوق الانسان

نسخة منقحة	التفاصيل وأسباب المرجعيات
1	الإصدار الأول
2	
3	
4	
5	

التوقيع	التاريخ	الوظيفة	الاسم	
(يوجد توقيع)	2020/4/19	المستشار العام	سي. كريستولو	مراجع
(يوجد توقيع)	2020/2/17	رئيس قسم المراجعة الداخلية	اف. دوريا	مراجع
(يوجد توقيع)	2020/2/13	رئيس قسم الموارد البشرية	ايه. مانيسكالكو	مراجع
(يوجد توقيع)	2020/2/19	الرئيس التنفيذي للعمليات	بي. زوجارو	مراجع
(يوجد توقيع)	2020/2/22	رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي	اف. كالتاجيرون	مراجع

فهرس المحتويات

3 الأهداف والنطاق	1
3 الأهداف	1-1
3 النطاق	2-1
4 المرجعيات	2
4 المرجعيات الخارجية	1-2
5 المرجعيات الداخلية	2-2
5 الاختصارات	3
6 التزامنا تجاه الأطراف المعنية	4
6 موظفينا	1-4
7 عملائنا والموردين والمقاولين من الباطن	2-4
8 المجتمعات المحلية	3-4
9 التدريب	5
9 التنفيذ والمتابعة	6
9 مراجعة السياسة	7
10 تعريفات	8

1- الأهداف والنطاق:

1-1 الأهداف

الهدف من هذه السياسة هو إضفاء الطابع الرسمي على مبادئ أعمالنا وعملياتنا وسلوكياتنا فيما يتعلق بحقوق الإنسان.

تنطبق هذه السياسة فور صدورها على جميع شركاتنا في المجموعة ولا تتطلب استصدار أي تقنين محلي، حتى لو تم تحديده على مستوى وحدة الأعمال وكذلك تنطبق على أي إجراء حالي للشركة أو مستقبلي.

تنطبق هذه السياسة على شركة Cementir Holding N.V ("الشركة") وعلى الشركات المدرجة في حزمة تقارير مجموعة Cementir ، والتي تمارس الشركة عليها رقابة مباشرة أو غير مباشرة. (1)

يتم نشر هذه السياسة داخليًا إلى جميع الموظفين ، دون تمييز في المستوى وبالطريقة المناسبة ووفقا للقواعد والممارسات المحلية والخارجية من خلال موقعنا ولعملائنا وموردنا / المقاولين من الباطن.

كل وحدة أعمال مسؤولة داخليًا وخارجيًا عن التطبيق الفعال لمحتويات هذه السياسة من خلال اعتماد المبادئ بشكل رسمي للتطبيق بدءًا من إصدار هذه السياسة.

في الحالات التي يكون فيها تطبيق هذه السياسة مشكوكًا فيه، يجب على الرئيس الإقليمي (2) استشارة قسم الموارد البشرية في الشركة في إمكانية تطبيقها ام لا.

على كافة موظفي المجموعة والموردين الإقرار بذلك والتصرف وفقًا لتلك السياسة طوال فترة علاقة العمل والشراكة على التوالي.

2-1 النطاق

تحدد هذه السياسة التزامات ومسئوليات Cementir فيما يتعلق بكافة جوانب حقوق الإنسان.

نود أن نقدم قيمة مستمرة لجميع الأطراف المعنية من خلال قيمنا الأساسية التي تتسم بالنزاهة والحسم. من خلال التواصل مع عملائنا والتركيز والاهتمام بالتفاصيل وخلق منهجيات مبتكرة وقريبة من موردنا مع التركيز على الشراكات طويلة الأجل.

1- وفقًا لتعريف المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS).

2- قبل اكتمال "التطور الإقليمي" ، يستفيد الرئيس الإقليمي من وحدات العمل والهياكل لأداء هذا النشاط وتنفيذ جميع أنشطة التشغيل الأخرى المحددة في هذه السياسة الحالية.

احترام حقوق الإنسان هو مبدأ أساسي في سياسات Cementir ويتوافق مع قيمنا وأهدافنا في أن نكون مجموعة أكثر استدامة اقتصاديًا واجتماعيًا وبيئيًا. تهدف سياسة حقوق الانسان لدينا إلى دعم وتوجيه إدارتنا وموظفينا لتحقيق أهدافنا.

في مجموعة Cementir ، نتفهم الأهمية المتزايدة لدورنا كمجموعة دولية تقدم المنتجات والخدمات في المجتمع الدولي. للتأكد من أننا نفي بمسؤوليات هذا الدور بفاعلية، فمن الضروري تعزيز والحفاظ على بيئة عمل مسؤولة وآمنة للموظفين لدينا. ونتيجة لذلك ، طورت Cementir سياسة حقوق الإنسان هذه فيما يتعلق بأساسيات حقوق الإنسان التي نهدف إلى احترامها والحفاظ عليها.

تؤيد Cementir المبادئ المنصوص عليها في الإعلان العالمي لحقوق الإنسان ومنظمة العمل الدولية (ILO) على أساس احترام كرامة الفرد دون تمييز من أي نوع.

تدعم Cementir حقوق الإنسان وحقوق الموظفين بما يتماشى مع الدور الفعال للعمل.

2- المرجعيات

1-2 المرجعيات الخارجية

تدعم هذه السياسة المعاهدات التالية للقانون الدولي والأوروبي وتطبق المبادئ التأسيسية:

1 - ميثاق الأمم المتحدة الدولي لحقوق الإنسان:

أ. الإعلان العالمي لحقوق الإنسان؛

ب. الاتفاقية الدولية للحقوق المدنية والسياسية؛

ج. الاتفاقية الدولية للحقوق الاقتصادية والاجتماعية والثقافية؛

2- الاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية (ILO) رقم 29 ، 87 ، 98 ،

100 ، 105 ، 111 ، 138 ، 182 - وإعلان المبادئ والحقوق الأساسية في العمل ؛

3- اتفاقية الأمم المتحدة لحقوق الطفل.

4- اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 107 ورقم 169 بشأن حقوق السكان الأصليين والقبليين؛

5- الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان.

بالإضافة إلى ذلك، تم اعتبار معايير القطاع الخاص والمبادرات التطوعية التالية في أحدث إصداراتها:

1. المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة؛

2. المبادئ التوجيهية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) للشركات متعددة الجنسيات؛

3 - إعلان المبادئ الثلاثي بشأن الشركات المتعددة الجنسيات والسياسة الاجتماعية لمنظمة العمل الدولية؛

4. المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان: تنفيذ إطار الأمم المتحدة "الحماية ، الاحترام والتعويض".

2-2 المرجعيات الداخلية

- Cementir Corporate NV "نموذج التنظيم والإدارة" وفقاً للمرسوم التشريعي الإيطالي رقم 01/231
- قانون الاخلاقيات المهنية.
- سياسة إدارة المخاطر (CH_GPO_11)
- قانون قواعد السلوك
- سياسة تنوع المجموعة

3- الاختصارات

CEO	الرئيس التنفيذي
COO	الرئيس التنفيذي للعمليات
CPF	رئيس العائلة المهنية
Group	الشركة ووحدات العمل
Corporate	شركة Cementir Holding N.V.
MD	العضو المنتدب
BU	وحدة العمل
CMT	الفريق الإداري بالشركة
GMT	الفريق الإداري بالمجموعة

4- التزامنا تجاه الأطراف المعنية/أصحاب الشأن

1-4 موظفينا

نحن ملتزمون في Cementir باحترام حقوق الإنسان تجاه موظفينا. وأيضا نطور سياسات وإجراءات التوظيف في جميع أنحاء العالم بهدف الامتثال للجوانب الخاصة بالإعلانات الدولية لحقوق الإنسان. نحن ملتزمون بتدريب موظفينا ليكونوا على علم بحقوق الانسان ومن ثمة احترامها وحمايتها في مكان العمل وفي المجتمعات المحلية المتأثرة بشكل مباشر بأعمالنا.

تعزير الصحة والسلامة:

نحن ملتزمون بصحة وسلامة ورفاهية موظفينا. نلتزم Cementir بالعمل من أجل رؤية طويلة المدى لعدم وقوع أي حوادث.

تعزير الحرية النقابية والحق في المفاوضات الجماعية:

تحتزم Cementir حرية تكوين الجمعيات وحق موظفينا في التفاوض الجماعي.

نحن نعمل مع المقاولين من الباطن والموردين لدينا للتأكد من أنهم ينتهجون نفس السياسة. تثنى Cementir قيمة المفاوضات الجماعية كأداة مفضلة لتحديد الشروط التعاقدية لموظفيها وكذلك تنظيم العلاقات بين الإدارة والنقابات.

تحريم عمل الأطفال أو العمل الجبري أو الإلزامي:

تعارض Cementir استخدام العمل الجبري أو الإلزامي - على النحو المحدد في اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 29 ولا تصادر الأموال أو أوراق الهوية عند بدء علاقات العمل للاحتفاظ بالعمال رغماً عنهم. سنلتزم بجميع اللوائح والقوانين ضد الإكراه أو العمل الإجباري. نحن نعمل أيضاً مع المقاولين من الباطن والموردين لدينا للتأكد من أنهم ينتهجون نفس السياسة.

حظر التمييز غير المشروع في مكان العمل:

تلتزم Cementir بضمان معاملة كل موظف بإنصاف واحترام الاختلاف وصيانة الكرامة. وفقاً لقانون الاخلاقيات المهنية وقانون قواعد السلوك وسياسة التنوع الخاصة بشركة Cementir ، سنقوم بتسهيل إبلاغ الموظفين داخل Cementir حول ما يعتقده الموظف بشكل معقول ويشكل انتهاكاً لأي قوانين أو لسياستنا. يمكن الإبلاغ عن أي انتهاكات لحقوق الإنسان من خلال نظام الإبلاغ عن المخالفات كأنواع أخرى من الانتهاكات المحتملة (انظر إلى محتوى الرابط التالي):

<https://www.cementirholding.com/en/governance/ethics-and-compliance>

أي ممارسات تمييزية غير مشروعة على أساس العرق ، أو اللون ، أو العقيدة ، أو الدين ، أو الجنس ، أو العمر ، أو الأصل القومي ، الحالة الاجتماعية ، التوجه الجنسي ، الهوية الجنسية أو التعبير ، الإعاقة ، لن يتم التسامح مع الحالة أو الخصائص الأخرى المحمية بموجب القانون الفيدرالي أو الخاص بالدولة أو القانون المحلي المعمول به.

تسعى Cementir إلى توفير فرص متكافئة لكل موظف للتقدم والتطوير بدون تمييز.

تحريم التحرش والعنف:

تلتزم Cementir بتعزيز بيئة عمل خالية من أي شكل من أشكال التحرش ، الإساءة اللفظية أو الجنسية أو النفسية أو التهديد أو التخويف في مكان العمل أو الاستغلال أو الإساءة أو العنف على النحو المحدد في قوانين كل بلد نعمل فيه.

تقديم تعويضات ومكافآت تنافسية:

تسعى Cementir إلى دفع أجور تنافسية بناءً على تقييم السوق المحلي وفقاً للقوانين واللوائح المحلية كحد أدنى.

تصرف المكافآت وفقاً لمبدأ الانصاف والعدالة في العمل وتحترم مبدأ المساواة في الأجر للموظفين والموظفات للعمل ذي القيمة المتساوية بناءً على التقييم الموضوعي لأهداف الوظائف على أساس العمل المطلوب (اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 100). الحد الأدنى من التعويضات التي يتلقاها موظفو المجموعة لا يمكن أن يكون أقل من الحد الأدنى المنصوص عليه في عقود العمل الجماعية وأنظمة القانون المعمول بها في كل بلد وفقاً لأحكام اتفاقيات منظمة العمل الدولية.

الالتزام بشروط التوظيف:

تلتزم Cementir بجميع القوانين المتعلقة بشروط التوظيف بما في ذلك العمل الأساسي والعمل الإضافي وساعات العمل وتلتزم بالاتفاقيات التي تم التفاوض عليها مع ممثلي موظفينا والنقابات التجارية. تدرك Cementir أيضًا أهمية الدعم المهني والتدريب للتطوير من أفرادها ومهاراتهم وكفاءاتهم ، من خلال تعزيز مشاركتهم.

ضمان الامتثال القانوني:

كحد أدنى ، تمتثل Cementir للقوانين المحلية والوطنية الحالية المتعلقة بحقوق الإنسان وحقوق العمال في المواقع التي تمارس فيها المجموعة أعمالها. يتم التعامل مع كافة المتقدمين للوظائف وفقا لتلك المبادئ ذاتها.

2-4 عملائنا وموردنا والمقاولون من الباطن

إلى جانب العمليات الخاصة بنا ، تسعى Cementir إلى تجنب المشاركة و لو بشكل غير مباشر في انتهاك حقوق الإنسان. نحن نعمل على تحديد الأماكن في سلسلة القيمة لمنتجاتنا والتي من المحتمل ارتكاب انتهاكات لحقوق الانسان فيها لمنع أي تجاوزات قد تحدث مثل الاتجار بالبشر.

نسعى إلى احترام حقوق الإنسان وتعزيزها عند التعامل مع المقاولين من الباطن والموردين ، العملاء ، المشروعات المشتركة والشركاء الآخرين. ونقوم بذلك حسب الاقتضاء من خلال الإدارة الفعالة الاستباقية والمتابعة والنصوص التعاقدية. نطلب من موردنا ومقاولينا من الباطن الامتثال لمبادئ هذه السياسة في بيئة عملهم.

الالتزام بحقوق الإنسان في سلسلة القيمة:

يتحمل جميع شركاء الأعمال مسؤولية دعم حقوق الإنسان في بيئة العمل. كل شريك مسئول عن تلبية معايير Cementir والتوقعات الأخلاقية ، والتي تشمل السعي لمعايير العمل المقبولة دوليًا وسياسة عدم التسامح تجاه تطبيق عمالة الأطفال.

التواصل مع المورد

يجب على موردي Cementir والمقاولين من الباطن الامتثال لمبدأ هذه السياسة في بيئة عملهم التي تتوقع Cementir من مورديها الالتزام بها. يتم تقديم المبادئ للموردين من خلال التفاوض على الاتفاقيات مع Cementir والشركات التابعة لها في جميع أنحاء العالم. هذه المبادئ هي وسيلة هامة بغرض ابلاغ الموردين الاهتمامات البيئية والاجتماعية لشركة Cementir

منع الرق والاتجار بالبشر:

تتفاوض Cementir على الاتفاقيات مع مورديها المباشرين والتي يقر فيها الموردون بالالتزام بجميع القوانين واللوائح المعمول بها ، بما في ذلك تلك المتعلقة بحظر العمل الجبري والاتجار بالبشر.

3-4 المجتمعات المحلية

نسعى إلى احترام حقوق الإنسان وتنمية الوعي والفهم للثقافات والعادات والقيم التي تسود في مجتمعاتنا المحلية من خلال تطوير حوار شامل ومفتوح مع الأشخاص المتأثرين بأعمالنا. Cementir ملتزمة باحترام حقوق المجتمعات المحلية والمساهمة في تحقيقها ، وكذلك عن طريق تطوير أنشطة استشارية حرة واعية.

تجنب إعادة التوطين غير الطوعي:

تسعى Cementir إلى تجنب إعادة التوطين غير الطوعي. أما بالنسبة للمواقف التي لا يمكن تجنبها ، نلتزم بالامتثال لمبادئ لحكومة الوطنية أو الإقليمية والمبادئ التوجيهية للسلطات بشأن إعادة التوطين وإعادة التأهيل والعمل أيضا بما يتماشى مع معايير حقوق الإنسان الدولية في هذا الصدد.

احترام حقوق الشعوب الأصلية:

Cementir تحترم حقوق الشعوب الأصلية كما حددتها المعايير الدولية والوطنية المعمول بها.

اعتماد ترتيبات أمنية متناسبة:

تسعى Cementir جاهدة لضمان توفير الأمن لعملياتنا ومشاركتنا مع قوات الأمن العامة والخاصة متوافقة مع قوانين الدولة ذات الصلة والمعايير والمبادئ التوجيهية الدولية. نحن نقوم بمواثمة إجراءاتنا الأمنية لتحقيق التوازن بين الحاجة للسلامة و احترام حقوق الإنسان.

تطوير ممارسات استخدام الأراضي والمياه:

تعمل Cementir على فهم وتطبيق الممارسات السليمة لاستخدام الأراضي والمياه بما يتماشى مع الممارسات الدولية الناشئة مع احترام حقوق الإنسان.

عدم الاشتراك في انتهاكات حقوق الإنسان:

تدرك Cementir أنه في البلدان الأقل استقرارًا من الناحية السياسية أو التي تواجه صعوبات في المحافظة على حقوق الإنسان مما قد يؤثر على امكانية الاستمرار في العمل بنزاهة في تلك الدولة من عدمه، فإن تقوم Cementir بعملها بطريقة لا تمس أي من حقوق الانسان وتتجنب الانتهاكات التي يتسبب فيها الآخرون.

الخصوصية والمراسلات:

تحتزم Cementir السرية والحق في الخصوصية للأطراف المعنية وتلتزم باستخدام الصحيح للمعلومات والبيانات التي يتم توفيرها لها. Cementir ملتزمة أيضًا بضمان اتصالات مؤسسية وتجارية غير تمييزية وتحترم الثقافات المختلفة. وتولي أيضًا اهتمامًا خاصًا لعدم التأثير سلبًا على الطوائف الأكثر ضعفًا وهشاشة ، مثل الأطفال.

5- التدريب

يتلقى المديرون والموظفون تدريبات ذات صلة حول كيفية تنفيذ هذه السياسة في نطاق عملهم. يتم إجراء الاتصالات المناسبة للوصول إلى أكبر قدر ممكن من موظفينا (باستخدام قنوات الاتصال الداخلية) وكذلك عملائنا وموردنا أثناء التفاوض على عقود جديدة.

6- التنفيذ والمتابعة

يمكن الإبلاغ عن أي انتهاكات مزعومة لحقوق الإنسان من خلال نظام الإبلاغ عن المخالفات وغيره من أنواع الانتهاكات المحتملة.

يمكن الإبلاغ عن الانتهاكات المزعومة من خلال القنوات الموضحة في قسم الأخلاق والامتثال في موقع Cementir.

<https://www.cementirholding.com/en/governance/ethics-and-compliance>

7- مراجعة السياسة

تقوم Cementir بمراجعة دورية لسياسة حقوق الإنسان ومراقبة تنفيذها محليًا من حيث ملاءمتها وفعاليتها.

8- تعريفات

السخرة والعمل الجبري	كل عمل أو خدمة مفروضة على أي شخص تحت التهديد من أي عقوبة لم يتقدم بها الشخص المذكور طوعا بمحض ارادته. (المادة 1-1 من اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 111)
علاقات العمل	العلاقات مع شركاء الأعمال والمؤسسات في سلسلة القيمة، وكذلك أي جهة حكومية أو غير حكومية أخرى مرتبطة بشكل مباشر لعمليات أو منتجات أو خدمات المؤسسة. (المبدأ 13 "المبادئ التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان: تنفيذ إطار الأمم المتحدة "الحماية والاحترام والتعويض")
التمييز العنصري	يشمل مصطلح التمييز كلا من التمييز المباشر وغير المباشر، على التوالي: (أ) أي تمييز أو استبعاد أو تفضيل على أساس العرق، اللون، الجنس، العمر، التوجه الجنسي، الدين، الرأي السياسي، الاستبعاد القومي أو الأصل الاجتماعي، مما يؤدي إلى الإبطال أو الإضرار أو عدم تكافؤ الفرص أو سوء المعاملة في الوظيفة أو المهنة؛ (ب) أي تمييز أو الاستبعاد أو التفضيل الذي له تأثير الإبطال أو ضعف تكافؤ الفرص أو سوء المعاملة في العمل أو الاحتلال. (المادة 1-1 من اتفاقية منظمة العمل الدولية رقم 111)